

PEOPLE . PASSION . PERSISTENCE

MILLAR CAMERON

VOTRE
PARTENAIRE
DANS VOS
RECRUTEMENTS
*STRUCTURANTS
ET STRATÉGIQUES*

Millar Cameron est un cabinet de chasse dédié au continent africain et aux pays émergents. Nous sommes spécialisés dans l'approche directe de cadres confirmés et de cadres dirigeants.



MILLAR CAMERON NOTRE HISTOIRE

Notre Mission:

être acteur du développement et de la transformation du continent Africain.

Notre Vision:

nous agissons avec détermination et rigueur dans l'accompagnement de nos clients et nos talents.

Depuis 2007, nos experts accompagnent nos clients de dimensions et de secteurs variés sur l'ensemble du continent Africain. Millar Cameron est le partenaire des institutions de financement, d'organisation à but non lucratif, des PME comme des groupes de premier plan qui se développent, se repositionnent ou se restructurent en Afrique.

Nous sommes la référence dans le recrutement de cadres supérieurs et de cadres dirigeants sur le continent Africain.

Notre service est taillé sur mesure et nous réalisons des recrutements par approche directe de middle et d'exécutive management en Afrique.

Notre dimension internationale, associée à notre connaissance du marché local, nous permet de proposer à nos clients des collaborateurs hors pair capables d'apporter de véritables résultats, et ce indépendamment de l'aspect géographique.

Nos moyens d'investigation nous permettent d'identifier les leaders

de demain et ainsi de répondre aux besoins de nos clients.

Notre solide expérience s'accompagne d'une connaissance approfondie du marché et bénéficie d'un large réseau d'influence à l'international.

Nous intervenons aux côtés de nos clients avec rigueur, transparence et efficacité. La fiabilité de nos processus et notre engagement nous permettent de contribuer au développement de nos clients et de l'Afrique à travers la recherche de potentiels leaders.

NOTRE RÔLE

Nous avons bâti notre solide réputation grâce à la mise en relation de talents exceptionnels avec nos clients, leur permettant ainsi de se développer et de passer à l'étape supérieure.

Nous proposons des conseils en matière de recrutement pour les fonctions de cadres supérieurs et de cadres dirigeants.

Nous sommes un cabinet de gestion des talents spécialisé dans le recrutement de cadres supérieurs à travers l'Afrique.

Notre objectif est de contribuer au développement et à la croissance de l'Afrique grâce à la mise à disposition de dirigeants inspirants, compétents et engagés.

Nous possédons une riche expérience dans différents secteurs qui impactent de manière considérable l'Afrique et le monde d'aujourd'hui.



NOTRE ADN

Indépendamment de la recherche en elle-même, la majorité des fonctions que nous pourvoyons impliquent une étude approfondie du secteur d'activité, ainsi qu'une recherche au-delà des frontières. Grâce à notre engagement de longue date avec les marchés émergents, nous avons développé un vivier de talents inégalés qui nous permet de sonder le marché mondial.

À ce jour, nous avons mené à bien des recherches dans 94 pays du monde, dont 41 pays africains.

Nous avons représenté plus de 136 nationalités différentes et pourvu les postes vacants pour plus de 1700 clients.

Grâce à notre équipe de consultants multilingues, nous accompagnons des clients sur les marchés anglophones, francophones et lusophones.



MILLAR CAMERON

NOUS PRENONS LES DEVANTS

Nos solutions :

Nous nous spécialisons dans cinq domaines essentiels :

La recherche de cadres (Executive Search), les services à destination de conseils d'administration, la cartographie de talents potentiels, la recherche des collaborateurs de demain et le développement d'équipes de direction diversifiées.

Recherche de cadres (Executive Search) :

Grâce à notre expertise de recherche, nous collaborons avec vous pour identifier et attirer les collaborateurs possédant les compétences et l'expérience dont vous avez besoin pour atteindre vos objectifs et avoir un impact positif et durable.

Services aux Conseils d'Administration :

Nous sommes passionnés par la recherche de personnes qualifiées qui consolideront votre conseil d'administration et enrichiront votre équipe de direction, en apportant au sommet du processus

décisionnel, de nouvelles perspectives, des compétences complémentaires et une expérience diversifiée.

Cartographie des talents :

Nous vous aidons à identifier les lacunes au sein de votre organisation, à évaluer les compétences potentielles et le développement possible de vos collaborateurs et à planifier toute stratégie d'embauches éventuellement nécessaires.

Recherche des collaborateurs de demain :

Nous travaillons avec vous pour fidéliser, développer et attirer la prochaine génération de vos dirigeants.

Diversité, équité et inclusion :

Nous nous engageons à défendre les meilleurs talents, indépendamment de l'identité, du sexe, du handicap ou de l'orientation sexuelle d'une personne.

Nous accompagnons nos clients dans l'élaboration de politiques DEI (Diversité, Équité et Inclusion) et la mise en œuvre d'initiatives en rapport avec ces politiques.



DES SOLUTIONS FONDÉES SUR L'EXPERIENCE ET L'EXPERTISE

Nos solutions :

Une connaissance précise et actuelle des industries spécialisées et des fonctions spécifiques sont essentielles pour réussir une parfaite correspondance entre les dirigeants de demain et les entreprises en recherche. Nous avons des équipes dédiées en fonction du secteur d'activité, avec toute l'expérience, les connaissances et les connexions nécessaires pour offrir une recherche de cadres hors pair ainsi que des solutions de recrutement.



L'Agro-industrie :

Notre cabinet est considéré comme le principal partenaire des entreprises agroalimentaires en Afrique dans la recherche de cadres. Notre connaissance approfondie du secteur est le fruit de nombreuses années d'expérience et de collaboration avec les entreprises agroalimentaires les plus établies et les plus modernes en Afrique et dans le monde.

Le développement international :

Notre équipe en charge du secteur du développement international est experte et qualifiée pour attirer les meilleures personnes à des postes de cadres et de direction dans toutes les régions d'Afrique.

Le secteur industriel :

Nous possédons une expérience reconnue dans le placement de cadres supérieurs auprès d'un large éventail d'entreprises du secteur industriel, qu'il s'agisse d'entreprises en démarrage à forte croissance ou de sociétés internationales ayant des engagements importants en Afrique.

La logistique :

Le marché de la logistique est un vaste sujet au sein de notre cabinet. Nous travaillons avec des organisations internationales, des entreprises régionales et des start-up. Nous nous appuyons sur notre expérience et notre perspicacité pour sélectionner et recruter les leaders qui mettront en œuvre les stratégies de nos clients et feront progresser les entreprises.

Les produits de grande consommation :

Nous travaillons en étroite collaboration avec des multinationales et des entreprises indépendantes dans les secteurs de la grande consommation (FMCG : Fast-Moving Consumer Goods) et du commerce de détail à travers toute l'Afrique pour trouver des cadres supérieurs et des dirigeants dotés de toutes les compétences et l'expérience nécessaires pour renforcer la notoriété de la marque et conquérir de nouveaux marchés, au niveau national mais aussi à l'étranger.

Technologie, médias et télécommunications :

Notre expérience et notre connaissance du secteur TMT sur les marchés émergents nous permettent de vous accompagner sereinement pour relever votre prochain défi en matière de recrutement.

Énergie et infrastructure :

L'accès à une énergie fiable est essentiel pour le développement économique et social du continent africain. L'équipe en charge du secteur énergie de Millar Cameron dispose d'une longue expérience de mise en relation entre les investisseurs, les développeurs, les opérateurs et les entrepreneurs du secteur de l'énergie et les talents de demain nécessaires à la création d'entreprises énergétiques prospères et durables.

NOS MÉTHODES

Notre approche en cinq étapes :

Tout ce que nous faisons, nous le faisons avec diligence - un effort constant et sérieux pour atteindre l'objectif final dans le meilleur intérêt des clients et des candidats.

Notre service comprend cinq étapes, chacune adaptée aux besoins spécifiques de nos clients.



Un.

Définir :

Une réunion avec les points clés pour commencer le processus de recrutement est vitale, car elle nous permettra de comprendre tous les aspects du poste à pourvoir, y compris les capacités, les antécédents, la culture et les compétences souhaités du profil recherché. Cela nous permet d'établir une description complète du poste, de déterminer les priorités et les paramètres de recherche, ainsi que les critères qui serviront d'évaluation pour tous les candidats.

Deux.

Élaborer :

Nous identifierons avec vous les entreprises, les industries et les zones géographiques que vous souhaitez particulièrement cibler, ce qui, renforcé par notre connaissance du marché, guidera notre stratégie d'approche. Nous mettrons en œuvre un plan d'action qui sera une combinaison de recherche classique, de recherche directe (Head Hunting), de sourcing de références, tout en nous appuyant sur notre réseau et notre vivier de talents afin de créer une liste complète de candidats potentiels. Nous échangerons régulièrement avec vous pour discuter de nos perspectives de recherche et pour correctement calibrer notre liste de cibles.

Trois.

Notre Engagement:

Afin de rester au plus près des attentes et des besoins de nos clients, nous établissons les caractéristiques clés pour chaque mission. Nous identifions de façon exhaustive et complète les profils des candidats à rencontrer et à évaluer. Nous approchons les talents qui correspondent aux critères de notre recherche. Nous proposons ainsi les candidats présentant la meilleure synthèse la culture de l'entreprise et à la performance professionnelle. Selon la mission, des tests psychométriques peuvent être effectués sur tous les candidats présélectionnés.

Quatre.

Présenter :

Nous vous partagerons une analyse complète du profil du candidat, les notes prises au cours de l'entretien, les informations sur la rémunération ainsi qu'un CV détaillé, pour chaque candidat présélectionné. Nous intervenons tout au long de la phase de sélection, y compris pendant la phase de préparation et de débriefing de nos candidats tout au long du processus d'entretien.

Cinq.

Finaliser :

Une fois le meilleur candidat identifié, nous établirons des rapports détaillés concernant les recommandations ainsi que la vérification des antécédents et les données psychométriques, si nécessaire. Nous apportons également un soutien et des conseils tout au long des étapes de l'offre au candidat ainsi que pendant la phase de négociation, afin de finaliser le processus dans les meilleures conditions.

NOS MOTIVATIONS



Millar Cameron fut fondé en 2007 par Conor O'Callaghan, qui, en coordination avec l'équipe de direction, a su développer un cabinet de conseil spécialisé dans la recherche de cadres de renommée mondiale, dotés d'une expérience et d'une expertise axées sur l'Afrique.

Depuis plus de 13 ans, Millar Cameron s'engage à servir la performance de ses clients et candidats en Afrique à travers le recrutement par approche directe d'experts, managers, et de dirigeants.

Nous sommes une société à taille humaine composée d'une équipe de consultants spécialisés par practice sectorielle et chaque interlocuteur connaît parfaitement l'univers de son marché.

Nous sommes passionnés par les relations humaines et l'Afrique. Nous nous nourrissons de chaque rencontres et nous agissons comme véritables ambassadeurs.

Au-delà de l'aspect économique, notre rôle est sociétal : notre conviction est d'aider chaque client et chaque candidat indépendamment de leur nationalité ou géographie. Nous agissons avec enthousiasme pour offrir un niveau de service excellent.



MILLAR CAMERON

PEOPLE . PASSION . PERSISTENCE

millarcameron.com
info@millarcameron.com

Nairobi: +25 4720 880 889
London: +44 2038 000 250
Oxford: +44 1865 657 060